



Okrožnica 37/24

Brdo pri Kranju, 24. 06. 2024

Št.: 37/24

Ozn.: PRAV

EČ/AK

Zadeva: Spremembe in dopolnitve Pravilnika o registraciji in statusu igralcev NZS (PRSI)

Spoštovani,

Obveščamo vas, da je Izvršni odbor NZS na svoji seji dne 24. junija 2024 sprejel spremembe in dopolnitve Pravilnika o registraciji in statusu igralcev NZS (PRSI), ki so stopile v veljavo isti dan.

Spremembe Pravilnika se nanašajo na področja specifičnega statusa in pravic ženskih igralk in sedaj tudi ženskih trenerk, področje postopka registracije profesionalnih igralcev, predvsem v zvezi z obveznostjo vpisa v razvid poklicnih športnikov in področje pridobitve pravice nastopa za igralce tujce.

V nadaljevanju boste našli na kratko povzete pomembnejše spremembe, hkrati pa bo nova verzija Pravilnika kmalu na voljo tudi na spletni strani NZS v razdelku [predpisi in obrazci](#).

Za več informacij se lahko obrnete tudi na strokovno službo NZS (sektor za mednarodne in pravne zadeve).

S spoštovanjem,

Nogometna zveza Slovenije

Martin Koželj

Generalni sekretar NZS

Poslati:

- Medobčinske nogometne zveze;
- ZNSS, ZNTS;
- Nogometni klubi (v tekmovanjih NZS);
- Člani organov in komisij NZS;
- Sodniki, delegati in kontrolorji (na listah NZS).
- Člani NO NZS;
- Člani IO NZS;
- Častni predsednik NZS;
- Direktor in selektorji nogometnih reprezentanc;
- Arhiv, tu.

DEFINICIJE

V definicijah PRSI so pojasnjeni novi termini in sicer:

- Materinski dopust,
- Starševski dopust in
- Družinski dopust

REGISTRACIJA ZUNAJ PRESTOPNEGA ROKA

Zunaj prestopnega roka se sedaj lahko, za namen začasne nadomestitve igralk, ki gre ali se vrača iz družinskega dopusta, registrira ženska igralka. To je bilo doslej že možno v primeru materinskega ali starševskega dopusta.

POSEBNE DOLOČBE ZA ŽENSKO

V PRSI je sedaj razjasnjeno, da so v primeru materinskega, starševskega ali družinskega dopusta v času trajanja njihove pogodbe igralk upravičene do nadomestila plače v skladu z zakonodajo RS. V primeru družinskega dopusta to pomeni, da so v breme nogometnega kluba upravičene do nadomestila v višini 2/3 povprečne mesečne pogodbene plače za posamezen mesec odsotnosti oziroma ustrezni sorazmerni del glede na trajanje odsotnosti.

Glede dojenja otrok je pojasnjeno, da je za čas dojenja in črpanja mleka delovni čas igralk skrajšan, brez znižanja plače. Nogometni klub mora v ta namen hkrati zagotoviti ustrezne prostore.

Prav tako je pojasnjeno, da morajo nogometni klubi spoštovati potrebe igralk, povezane z njihovim menstrualnim ciklom in zdravjem. V primeru koriščenja pravice do odsotnosti s treningov ali tekom zaradi menstrualnega zdravja je igralka upravičena do polne plače, ki ji pripada po sklenjeni pogodbi.

ŽENSKO TRENERKE

Za ženske trenerke velja večina določb v enaki meri kot za ženske igralk, razen kjer to glede na razlike v naravi njihovega dela ni primerno. V 3.a členu PRSI je izrecno navedeno katere določbe PRSI veljajo tudi za ženske trenerke.

REGISTRACIJE IGRALCEV

Odslej mora biti vsaki vlogi za registracijo igralca profesionalca, ne glede na državljanstvo, priložen predlog za vpis v razvid poklicnih športnikov ali odločba o vpisu, v primeru da je ta že izdana, razen če igralec delo opravlja na podlagi pogodbe o zaposlitvi. V primeru da gre za igralca tujca se lahko vlogi za registracijo priloži tudi delovno dovoljenje, če je že izdano oziroma dokazilo o vloženi vlogi za pridobitev delovnega dovoljenja.

Prav tako mora biti ob vsaki sklenitvi profesionalne pogodbe predložen predlog za vpis ali odločba o vpisu v razvid poklicnih športnikov.

PRAVICA NASTOPA

Igralec profesionalca, ki ni državljan EU/EGP in za zaposlitev ali delo v Republiki Sloveniji potrebuje delovno dovoljenje ima pravico nastopa na podlagi pridobljenega delovnega dovoljenja, samo pravico nastopa pa pridobi z dnem po izdaji sklepa registracijske komisije.

Do pridobitve delovnega dovoljenja ima lahko začasno pravico nastopa na podlagi vpisa v razvid poklicnih športnikov. Tudi v tem primeru pravico nastopa pridobi z dnem po izdaji sklepa registracijske komisije. Po poteku (oziroma v času trajanja) te začasne pravice do nastopa je za pridobitev oziroma podaljšanje pravice nastopa nujno potrebno predložiti delovno dovoljenje.

SPREMEMBE IN DOPOLNITVE PRAVILNIKA O REGISTRACIJI IN STATUSU IGRALCEV NZS

<i>Obstoječe besedilo:</i>	<i>Novo besedilo:</i>
<p>2. člen (pomen izrazov) /.../</p>	<p>2. člen (pomen izrazov) /.../ (x) Materinski dopust: Materinski dopust je upravičenje matere do odsotnosti in je namenjen pripravi na porod, negi in varstvu otroka takoj po porodu ter zaščiti materinega zdravja ob rojstvu otroka in po njem. Trajanje materinskega dopusta je določeno z zakonodajo RS. (y) Starševski dopust: Starševski dopust je namenjen nadaljnji negi in varstvu otroka takoj po poteku materinskega dopusta, v trajanju ki je določeno z zakonodajo RS. Koristi ga lahko eden od staršev, oba starša, pod določenimi pogoji pa tudi druga oseba (npr. posvojitelj ali oseba, ki ji je otrok nameščen z namenom posvojitve, ali otrokov sorodnik, ki mu je podeljena starševska skrb v skladu s predpisom, ki ureja družinska razmerja). (z) Družinski dopust: obdobje minimalno osmih tednov plačane odsotnosti, ki se odobri igralki oz. trenerki, zakonski ali zunajzakonski partnerki biološke matere otroka, po rojstvu otroka. Družinski dopust je potrebno koristiti v šestih mesecih od datuma rojstva otroka.</p>
<p>3.a člen (status trenerja) /.../</p>	<p>3.a člen (status trenerja) /.../ (5) Naslednje določbe, ki veljajo za ženske igralko, veljajo enako tudi za ženske trenerke: 18a. člen, 1. odstavek, 2. odstavek, 3. odstavek, 4. odstavek, 5. odstavek točke b) (v primeru da zdravniško mnenje izkazuje, da nogometno udejstvovanje trenerke v času njene nosečnosti zanjo in njenega otroka ni varno), c), d) in 6. odstavek.</p>
<p>8. člen (prestopni rok za profesionalce) /.../ (5) Izjemoma se lahko zunaj prestopnega roka registrira igralka z namenom začasne nadomestitve igralko na materinskem oziroma starševskem dopustu. V tem primeru pogodba z igralko, ki začasno nadomešča odsotno igralko, če ni drugače dogovorjeno med klubom in igralko, traja od dneva registracije do zadnjega dne pred pričetkom naslednjega prestopnega roka po povratku začasno odsotne igralko. (6) Izjemoma se lahko zunaj prestopnega roka registrira igralka po povratku z materinskega oziroma starševskega dopusta.</p>	<p>8. člen (prestopni rok za profesionalce) /.../ (5) Izjemoma se lahko zunaj prestopnega roka registrira igralka z namenom začasne nadomestitve igralko na materinskem oziroma starševskem dopustu ali družinskem dopustu. V tem primeru pogodba z igralko, ki začasno nadomešča odsotno igralko, če ni drugače dogovorjeno med klubom in igralko, traja od dneva registracije do zadnjega dne pred pričetkom naslednjega prestopnega roka po povratku začasno odsotne igralko. (6) Izjemoma se lahko zunaj prestopnega roka registrira igralka po povratku z materinskega oziroma starševskega dopusta ali družinskega dopusta.</p>

<p>9. člen (vloga za registracijo) /.../</p> <p>(7) Vlogi za registracijo tujca – profesionalca mora klub priložiti delovno dovoljenje oziroma dokazilo o vloženi vlogi za pridobitev delovnega dovoljenja ali predlog za vpis v razvid poklicnih športnikov.</p> <p>/.../</p> <p>18.a člen (posebne določbe za igralke) /.../</p> <p>(1) Veljavnost pogodbe ne sme biti pod vprašajem iz razloga nosečnosti igralke, koriščenja materinskega ali starševskega dopusta ali izvrševanja materinskih pravic.</p> <p>(2) Če klub enostransko prekine pogodbo zaradi nosečnosti igralke, koriščenja materinskega ali starševskega dopusta ali izvrševanja materinskih pravic, se šteje, da je klub prekinil pogodbo brez upravičenega razloga. Razen, če se dokaže drugače, se domneva, da je enostranska prekinitve pogodbe s strani kluba v času nosečnosti ali materinskega oziroma starševskega dopusta izvršena zaradi igralkine nosečnosti oziroma materinstva.</p> <p>(3) V primeru prekinitve pogodbe zaradi nosečnosti ali materinstva: /.../</p> <p>(4) Igralka ima pravico, da: /.../</p> <p>(c) se samostojno odloči glede pričetka koriščenja materinskega dopusta in glede morebitnega koriščenja starševskega dopusta, pri čemer klub ne sme vplivati na igralkino odločitev in je za takšna dejanja lahko disciplinsko kaznovan.</p> <p>/.../</p>	<p>9. člen (vloga za registracijo) /.../</p> <p>(7) Vsaki vlogi za registracijo igralca – profesionalca, ne glede na državljanstvo, mora biti priložen predlog za vpis v razvid poklicnih športnikov ali odločba o vpisu v razvid poklicnih športnikov, če je ta že izdana, razen v primeru, da igralec opravlja delo na podlagi pogodbe o zaposlitvi.</p> <p>(8) Vlogi za registracijo tujca igralca - profesionalca, ki ni državljan EU/EGP (tujca), je lahko priloženo tudi delovno profesionalca mora klub priložiti delovno dovoljenje, če je to že izdano, oziroma dokazilo o vloženi vlogi za pridobitev delovnega dovoljenja. ali predlog za vpis v razvid poklicnih športnikov.</p> <p>18.a člen (posebne določbe za igralke) /.../</p> <p>(1) Veljavnost pogodbe ne sme biti pod vprašajem iz razloga nosečnosti igralke, koriščenja materinskega, starševskega dopusta ali družinskega dopusta ali izvrševanja materinskih pravic.</p> <p>(2) Igralke so upravičene do materinskega, starševskega in družinskega dopusta v času trajanja njihove pogodbe. Igralke so v času koriščenja materinskega ali starševskega dopusta upravičene do nadomestila plače v skladu z zakonodajo RS. Igralke so v času družinskega dopusta v breme nogometnega kluba upravičene do nadomestila v višini dveh tretjin povprečne mesečne pogodbene plače za posamezni mesec odsotnosti oziroma ustrezni sorazmerni del glede na trajanje odsotnosti.</p> <p>(3) Če klub enostransko prekine pogodbo zaradi nosečnosti igralke, koriščenja materinskega, starševskega dopusta ali družinskega dopusta ali izvrševanja materinskih pravic, se šteje, da je klub prekinil pogodbo brez upravičenega razloga. Razen, če se dokaže drugače, se domneva, da je enostranska prekinitve pogodbe s strani kluba v času nosečnosti, materinskega dopusta, starševskega dopusta ali družinskega dopusta, izvršena zaradi igralkine nosečnosti, oziroma materinstva ali posvojitve otroka.</p> <p>(4) V primeru prekinitve pogodbe zaradi nosečnosti, ali materinstva ali posvojitve otroka: /.../</p> <p>(5) Igralka ima pravico, da: /.../</p> <p>(c) se samostojno odloči glede pričetka koriščenja materinskega dopusta, in glede morebitnega koriščenja starševskega dopusta in glede morebitnega koriščenja družinskega dopusta, pri čemer klub ne sme vplivati na igralkino odločitev in je za takšna dejanja lahko disciplinsko kaznovan.</p>
---	--

<p>(5) Igralki mora biti v času izvrševanja njenih pogodbenih obveznosti zagotovljena možnost dojenja otroka in črpanja mleka. Klub je za ta namen dolžan zagotoviti ustrezne prostore v skladu z zakonodajo ali veljavno kolektivno pogodbo.</p> <p>19. člen (sklenitev pogodbe) /.../</p> <p>31. člen (pravica nastopa) (1) Igralec ima pravico nastopa dan po izdaji sklepa o registraciji. Če je igralec tujec, ki potrebuje delovno dovoljenje, ima tak igralec pravico nastopa po pridobitvi delovnega dovoljenja.</p> <p>52. člen (prehodne določbe) (1) Za zadeve, ki so jih organ NZS pričeli obravnavati pred sprejetjem tega pravilnika, se uporablja pravilnik z dne 29.06.2021. (2) Vsi ostali primeri se obravnavajo po tem pravilniku. (3) Določbe, ki se nanašajo na omejitev števila posojenih profesionalcev med klubi, in sicer 9., 10. in 11. odstavek 29. člena tega pravilnika, pričnejo veljati s 1. 7. 2024.</p>	<p>(6) Igralki mora biti v času izvrševanja njenih pogodbenih obveznosti zagotovljena možnost dojenja otroka in črpanja mleka in za ta čas skrajšan delovni čas, brez znižanja plače. Klub je za ta namen dolžan zagotoviti ustrezne prostore v skladu z zakonodajo ali veljavno kolektivno pogodbo. Minimalni standard zajema popolnoma razpoložljiv, zaseben in varen prostor.</p> <p>19. člen (sklenitev pogodbe) /.../ (5) Ob sklenitvi profesionalne pogodbe mora biti predložen predlog za vpis ali odločba o vpisu v razvid poklicnih športnikov.</p> <p>31. člen (pravica nastopa) (1) Igralec ima pravico nastopa dan po izdaji sklepa o registraciji. (2) Če je igralec tujec tuje profesionalce, ki ni državljan EU/EGP (tujec), ki in za zaposlitev ali delo v Republiki Sloveniji potrebuje delovno dovoljenje, ima tak igralec na podlagi pridobljenega delovnega dovoljenja pravico nastopa po pridobitvi delovnega dovoljenja z dnem po izdaji sklepa registracijske komisije o pridobitvi pravice nastopa. Do pridobitve delovnega dovoljenja ima takšen igralec, če dela ne opravlja na podlagi pogodbe o zaposlitvi, začasno pravico nastopa na podlagi vpisa v razvid poklicnih športnikov, ki mu začasno dovoljuje delo v Republiki Sloveniji. Tak igralec pravico do nastopa pridobi z dnem po izdaji sklepa registracijske komisije o pridobitvi pravice nastopa. Igralcu, po poteku pravice do dela v Republiki Sloveniji na podlagi vpisa v razvid poklicnih športnikov, preneha pravica nastopa, dokler zanj ni predloženo delovno dovoljenje.</p> <p>52. člen (prehodne določbe) (1) Za zadeve, ki so jih organ NZS pričeli obravnavati pred sprejetjem tega pravilnika, se uporablja pravilnik z dne 05.12.2023. (2) Vsi ostali primeri se obravnavajo po tem pravilniku. (3) Določbe, ki se nanašajo na omejitev števila posojenih profesionalcev med klubi, in sicer 9., 10. in 11. odstavek 29. člena tega pravilnika, pričnejo veljati s 1. 7. 2024.</p>
---	--